

# How emotive it is ?

それは、どのくらい感情を動かす力を持っていますか？

# 自律的組織変革のための3つのキーサクセスドライバー

## メカニズム

「メカニズム」とは、組織を「構造化されたシステム」として稼動するためのプログラムです。自律的組織変革のためには、チームワークに必要なルールやリテラシーが必要となります。また、経験を蓄積する機構や組織も、もちろん重要なメカニズムです。

## mechanism



## プラクティス

成功体験を得ることは、何事にも代えがたい効果的な習得の場であり、次の取り組みへの動機付けとなって継続的な活動を生み出します。「プラクティス」はすべての始まりであり、すべての結果です。「やって見せ、言って聞かせてさせてみて、褒めてやらねば人は動かじ。」とは、非常に本質を得た言葉です。

## 組織変革

## emotion

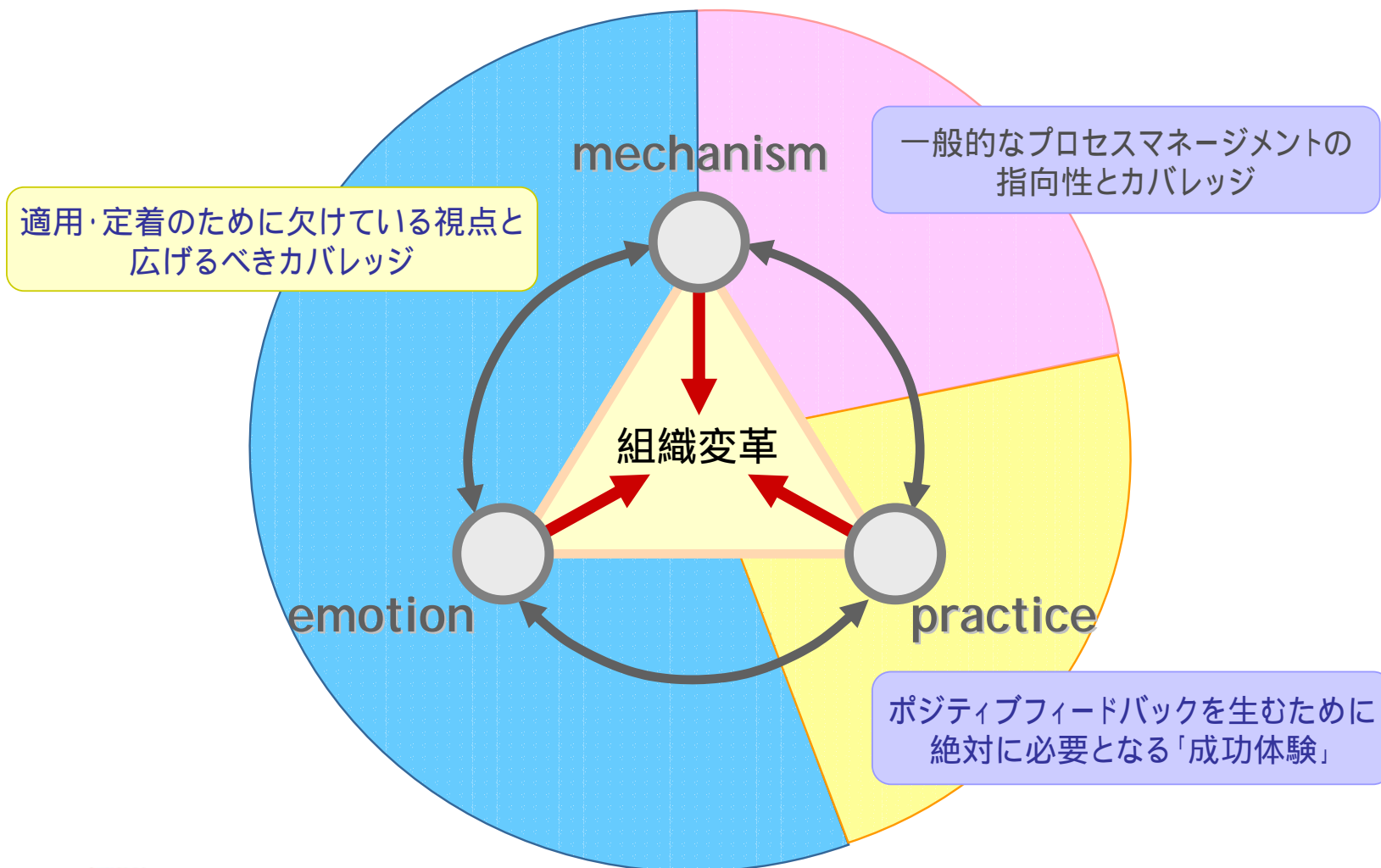
## practice

## エモーション

「意思のない行動は自律反射のみであり、常に人は感情により行動する。感情のみが人を動かす力をもつ。」…組織変革のためには組織的活動に対する心理的・感情的環境の醸成、“エモーションメイク”が必要です。組織的活動への前向きな感情から起こされる行動は、組織改革を推進する強い力に成長します。これは組織的活動に対する組織内への戦略的なマーケティングと呼べるものです。



# なぜ『定着しない』、組織的改善活動



# How emotive it is ?

それは、どのくらい感情を動かす力を持っていますか？

この問いかけは、組織的改善活動において、  
非常に重要な活動品質基準であり、  
重要成功要因に対する“気づき”となるのです。